




CoachPro[®] System
Individual-Ausbildung zum
Systemischen BusinessCoach
Programmbroschüre

© 2012 Perspektivenwechsel GmbH
in Zusammenarbeit mit GlatzConsulting, Magstadt.

CoachPro[®] System

Qualifizierung zum Systemischen Business Coach

Steckbrief

- _ 16 halbtägige Module in 12 Monaten
- _ flexible Termingestaltung
- _ Individualausbildung – keine Gruppe
- _ 2 Ausbilder – Augsburg und Stuttgart
- _ Markenausbildung – seit 1999 führend im Markt
- _ stetige inhaltliche Aktualisierung und auf dem Vorwissen des Teilnehmenden aufbauend
- _ Konzeptentwicklung im Rahmen der Ausbildung
- _ Konzeptdisputation im letzten Modul
- _ Zielgruppe des Zertifikats-Ausbildungsprogramms:
Fach- und Führungskräfte
- _ sofortige Anwendung des Erlernten
- _ Coaching in und zwischen den Modulen
- _ umfangreicher Web-Support
- _ XING-Forum für CoachPro[®]-Teilnehmende
- _ Netzwerktreffen
- _ Ralph Schlieper-Damrich ist Gründungsmitglied des DBVC und war zwischen 2004 und 2007 Mitglied des Präsidiums des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. 

Auslöser und Begleiter gewollter Entwicklung.

Sie sind Führungskraft, Berater oder Trainer und schätzen die Arbeit mit Menschen. Dies ist die Voraussetzung.

Sie bringen viel mit. Berufserfahrung, Erlerntes aus früheren Entwicklungsmaßnahmen, soziale Kompetenz und Lernwillen. Darauf bauen wir auf.

Sie wollen sicherstellen, durch Ihre Ausbildung einen guten Start als Coach zu haben. CoachPro® wird Sie fördern, unser Qualitätsverständnis wird Sie fordern.

Sie möchten den Systemen, in denen Menschen leben und arbeiten, besonderes Augenmerk schenken. Und Sie möchten mit Partnern arbeiten, die seit langem Klienten mit Systemischem Coaching beraten und begleiten.

Sie möchten ein Programm mit Reputation für sich wählen. CoachPro® ist seit vielen Jahren erfolgreich auf dem Markt, unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer stehen gerne als Referenz zur Verfügung.

Wir können beginnen und heißen Sie herzlich Willkommen.

Inge Glatz.

Ralph Schlieper-Damrich.



Die Absicht. Die Struktur. Der Nutzen.

CoachPro® richtet sich an Führungskräfte und Berater, die ihre Eignung als Business-Coach und die Kraft dieser tiefgängigen Form des Coachings erkennen und sich für ihren neuen Beruf auf sehr persönliche Weise qualifizieren wollen. Als Pionier in der Individualausbildung sind wir führend in dieser Form der Managementqualifizierung in Deutschland.

Die Ausbildung wird in sechszehn intensiven Sequenzen mit je vier Stunden Präsenzzeit durchgeführt. Sie endet innerhalb eines Zeitraums von zwölf Monaten. Zwischen den Sequenzen entwickeln Sie Ihre eigene Coaching-Konzeption, arbeiten an Fällen und inspirieren sich mit unserem umfangreichen, begleitenden Studienmaterial, das Ihnen auf unserer für Sie geschützten Website zur Verfügung steht.

Den Abschluss der Ausbildung bildet die Präsentation und Disputation Ihres eigenen Coaching-Konzeptes.

Wenn Sie konkrete Anliegen in die Ausbildung einbringen möchten, ermöglichen wir Ihnen auch ein persönliches Coaching – sozusagen ‚in eigener Sache‘. So erleben Sie den Prozess des Coachings nicht nur theoretisch, sondern zusätzlich live und aktiv. Die eingesetzten Methoden werden Ihnen dabei vorgestellt, erklärt, und alternative Vorgehensweisen werden Ihnen aufgezeigt.

Die Zeitplanung der Ausbildung ist flexibel. CoachPro® ist ein individuelles Ausbildungsprogramm ohne feste Zeitvorgaben, wir planen jeden Termin in gemeinsamer Abstimmung unserer Kalender. Der Arbeitsschwerpunkt liegt darin, Sie für das Einzelcoaching von Führungskräften zu rüsten. Dies bedeutet für unser Setting, dass Umfeld, Rahmenbedingungen und Klima des Einzelcoachings auch in die Ausbildung übertragen werden.

Während der Ausbildung coachen Sie selbst. Sie können hierzu eigene Klienten ansprechen oder Gesprächspartner nutzen, die wir für Sie bei Bedarf gewinnen können. Umfassendes Feedback gibt Ihnen Coaching-Sicherheit.

Die Philosophie.

CoachPro® ist ein Programm von und für Menschen mit Menschenverstand, Menschenliebe und Menschennähe. Es basiert auf fundierten, wissenschaftlichen Erkenntnissen. Die hohen Anforderungen an Führungskräfte und Berater bezüglich ihres Umgangs mit kompliziert-komplexen-dynamischen Prozessen in Organisationen werden in CoachPro® integriert und diskutiert. Das Wissen um und der professionelle Umgang mit diesen Anforderungen sind für uns der wesentliche Schlüssel für den persönlichen Erfolg im Systemischen Coaching.

Uns ist bewusst, dass Coaching-Kompetenz mit diesen Themenschwerpunkten die gängigen Erwartungen an Kommunikationsfähigkeit, Konfliktbearbeitung, Entscheidungs-, Koalitionsfähigkeit und Kreativität übersteigt. Daher versprechen wir größte Sorgfalt in der Durchführung, kontinuierliche Reflexion und Überprüfung des Programms an der Realität.

CoachPro® ist frei von Ideologien und erhebt den Anspruch, sich immer weiter verbessern zu können. Das Feedback jedes Teilnehmers trägt dazu bei.

Die Ausbildungsleiter stehen regelmäßig unter Supervision und entwickeln das Programm und die Arbeitsmaterialien kontinuierlich weiter.

Inge Glatz

Business-Coach

- _ Systemische Beraterin und Coach
GlatzConsulting
- _ Geschäftsbereichsleiterin in der
Horst Rückle Team GmbH
- _ Beraterin und Projektleiterin firmenspezifischer
Veränderungsprojekte
- _ Personalentwicklerin in renommierten Handelsunternehmen,
Trainerin und Ausbilderin
- _ Studium der Betriebswirtschaftslehre

Ralph Schlieper-Damrich

Senior Business Coach DBVC®

- _ Studium der Wirtschaftswissenschaften, Soziologie und Sozial-
psychologie
- _ Ausbildung zum Business Coach, zum Business Mentor, zum
Unternehmenskulturberater
- _ Vollausbildung zum Logotherapeuten – sinnzentrierte
Psychotherapie nach Viktor E. Frankl
- _ Leiter Gesamtschulungsbereich
internationales Pharma-Großhandelsunternehmen
- _ Seminarleiter Führungskräfte-Akademie,
Internationaler Mischkonzern und größtes europäisches
Familienunternehmen
- _ Geschäftsführer Business School – Initiative der Bundesregierung
und des Landes Nordrhein-Westfalen
- _ Leiter des Bereiches Führungskräfte-, Kulturentwicklung und Coaching
Internationales Industrieunternehmen
- _ Geschäftsführer der Perspektivenwechsel GmbH
Gesellschaft für Kulturentwicklung und Führungsberatung
- _ Mitgründer des Deutschen Bundesverbandes Coaching und
Mitglied des ersten Präsidiums des DBVC

Inhalte.

Sequenz 1 [RSD]

Potenzial zum Coach / Diagnostische Interventionen / Das Modell der Persönlichkeit von C.G. Jung / Bojen-Modell / Coachingkreislauf / Rollen- und Selbstverständnis

Sequenz 2 [IG]:

Systemisch Denken / der systemische Beratungsansatz / Hintergründe und Entwicklungen / Wahrnehmung, Deutungen und Systemverständnis / Veränderungen im System initiieren / Lösungen auf der Makro- oder Mikroebene / Der Coach in Resonanz mit dem Klienten

Sequenz 3 [RSD]

Hypothesenbildung / Anliegen und Anlässe / Wertesystem und Wertekonflikt / Motivsystem und Motivationskonflikt / Das Verfahren ‚profilingsvalues‘

Sequenz 4 [RSD]

Tool-Box I / Coaching-Konzeption / Grundlagen der systemischen Aufstellungsarbeit

Sequenz 5 [IG]

Was typisch ist für die Organisation / Was Resonanz erzeugt nach innen und außen / Harmonie oder Disharmonie im System / Der rechte Platz im System / systemische Frageprinzipien

Sequenz 6 [IG]

Der Klient in seinen Persönlichkeitsanteilen / Das Modell des inneren Teams / Persönlichkeitsanteile identifizieren / innere Dialoge analysieren / Übungen und Fallarbeit

Sequenz 7 [RSD]

Krisencoaching I / Die PSI-Theorie von Prof. Dr. Julius Kuhl und TOP-Diagnostik – Uni Osnabrück / Das Selbst-System

Sequenz 8 [IG] [in der Phase zwischen Modul 8 und 11 coachen Sie selbst]

Der Dialog der inneren Stimmen / Die Hauptstimmen im System identifizieren / die Polarität innerer Anteile / das Gespräch mit den inneren Persönlichkeitsanteilen / Lösungs- und Ressourcenorientierung

Sequenz 9 [IG]

Systemische Simulation I / Die Aufstellung von Organisationen / Prinzipien für den Systemerhalt / Anliegen klären und formulieren / Fallbetrachtungen und Reflexion

Sequenz 10 [IG]

Systemische Simulation II / Unterschiedliche Aufstellungsformen / Aufstellungen im Einzelcoaching / Die kataleptische Hand / Aufstellung des inneren Teams

Sequenz 11 [IG]

Die Führungskraft im System / Neu in der Vorgesetzten-Funktion / Den rechten Platz finden / Integrationscoaching

Sequenz 12 [RSD]

Tool-Box II / Das System ‚Erkenntnis-Liebe- Ordnung‘ / Coachingfall: ‚Sollbruch-
stelle: Manager Automobil-Industrie‘

Sequenz 13 [RSD]

Coachingkonzeption / Umgang mit Fallen und Grenzen im Coaching / Videoanalyse
‚Aufstellung‘

Sequenz 14 [RSD]

Krisencoaching II / Reflexion des persönlichen Coachingstils / Vorbereitung
Disputation

Sequenz 15 [IG]

Arbeit mit Zielen / Zielkongruenz und Widersprüche / Möglichkeitskonstruktionen /
Ziellandschaften und Zielkonkretisierung / Ziele auf der Handlungsebene verankern
/ Emotionale Blockaden im inneren System / Blockaden in der Organisation

Sequenz 16 [RSD]

Das „Meisterstück“ – Die Präsentation der Coachingkonzeption / Disputation /
Abschlussfeedback

Voraussetzungen.

Wir sprechen vornehmlich Fach- und Führungskräfte mit mehrjähriger Führungs-
und Projekterfahrung, klaren Wertvorstellungen und dem Anspruch an, die an-
spruchsvollen Lerninhalte zeitnah erarbeiten und in die Praxis übertragen zu wol-
len.

Wir setzen ferner voraus, dass Sie bereit sind, sich zwischen den Qualifizierungs-
sequenzen sowohl durch das Web als auch durch Selbststudium unserer Literatur-
empfehlungen ergänzend zu informieren.



Die Informationen zu diesen Büchern finden Sie auf unserer Website
www.coachpro.de

Unsere Absolventen schätzen die inhaltliche Flexibilität, die wir einbringen, um
Redundanzen zu früheren Ausbildungen zu verringern [bitte informieren Sie uns
daher über frühere Ausbildungsgänge]. Ebenso passen wir die Vermittlung der
Inhalte des Programmes sowie die Wahl der Methoden [Diagnose-Tools, Persön-
liches Coaching, Videoanalysen, Visualisierungsinstrumente, Reflexionsübungen,
Diskussionen, Live-Coaching, Supervisionen, Fallstudien, Sprachanalyse, Körper-
sprache-Analyse ...] dem Lernstil des Teilnehmenden gerne an.

Organisation. Kosten. Zertifikat.

Für ein kostenfreies Informations- und Kennenlerngespräch stehen wir Ihnen gerne im Raum Stuttgart oder Augsburg zur Verfügung.

Die Sequenzen von Inge Glatz finden in Stuttgart statt und mit Ralph Schlieper-Damrich arbeiten Sie in Lützelburg bei Augsburg. Alle Termine werden individuell von Modul zu Modul abgestimmt.

Die gesamte Ausbildung endet nach zwölf Monaten. Sie umfasst Präsenzmodule, eigenes Coaching, Selbstreflexion, Web- und Literaturstudium, Konzeptionsarbeit und kann fakultativ um Spezialisierungsthemen erweitert werden.

Die Kosten betragen für dieses Programm Euro 6.450 zzgl. gesetzliche MwSt. und moderate Tagespauschalen. Eingeschlossen sind Diagnose-Instrumente im Wert von netto Euro 450. Die Kosten eines Moduls werden stets einzeln abgerechnet.

Das CoachPro® Business-Zertifikat "**Systemischer Business Coach**" erhalten Sie nach vollständig abgeschlossener Qualifizierung mit allen Supervisionen, schriftlich erstelltem, eigenem Coaching-Konzept und erfolgreicher Disputation.

Inge Glatz

☰ GlatzConsulting

Mäuerlesstraße 5/2
D-71106 Magstadt

☎ 0049 (0) 7159 - 9337-57

☎ 0049 (0) 7159 - 9337-59

🌐 www.coachpro.de

🌐 www.glatz-consulting.de

✉ team@coachpro.de

Ralph Schlieper-Damrich

☰ Perspektivenwechsel GmbH

Gesellschaft für Führungsberatung und Kulturentwicklung

Köhlerberg 3
D-86456 Lützelburg/Augsburg

☎ 0049 (0) 8230-7010-25

☎ 0049 (0) 8230-7010-29

🌐 www.coachpro.de

🌐 www.perspektivenwechsel.de

✉ team@coachpro.de